



www.eltrakbulgaria.com

тел.: 0700 148 48

„Елтрак България“ ЕООД

бул. „Европа“ 439
София 1331
тел. 02 / 818 30 00

Главен път Сарафово-Бургас 232км
Бургас 8000
тел. 056 / 80 68 51

бул. „Цар Освободител“ 254
Варна 9027
тел. 052 / 57 44 00

бул. „Новозагорско шосе“ 2-ри километър
Стара Загора 6000
тел. 042 / 28 00 80

ISO 9001:2015 Certified

ISO/IEC 27001: 2022 Certified

Политика за борба с подкупите и корупцията

Настоящата политика за борба с подкупите съдържа отговорностите на ЕЛТРАК С.А. и неговите дъщерни дружества (в т.ч. Елтрак България ЕООД), съвместни предприятия, сътрудници и бизнес партньори (Групата) и тези, които работят с Групата, във връзка със спазването и отстояване на позиция по нулева толерантност към подкупите и корупцията.

Тя е създадена също така и като източник на информация и насоки за работещите за Групата. Тя им помага да разпознават и да се справят с въпроси, свързани с подкупите и корупцията, както и да разбират своите отговорности.

Същност на политиката

Групата се ангажира да извършва дейност по етичен и почтен начин и се ангажира да прилага и налага системи, гарантиращи предпазване от подкупи. Групата прилага нулева толерантност към подкупите и корупционните дейности. Ние се ангажираме да действаме професионално, справедливо и с интегритет във всички бизнес начинания и отношения, независимо от държавата, в която работим.

Групата непрекъснато ще спазва всички закони, свързани с борбата с подкупите и корупцията във всички юрисдикции, в които извършваме дейност.

Групата е наясно, че подкупите и корупцията са наказуеми с лишаване от свобода и глоба. Ако бъде установено, че Групата е вземала участие в корупционни практики, може да ни бъде наложена глоба, да бъдем изключени от тръжни процедури за обществени поръчки и нашата репутация да бъде сериозно уронена. Имайки това предвид, ние се ангажираме с предотвратяването на подкупите и корупцията в нашата дейност и приемаме законовите си отговорности много сериозно.

За кого е приложима тази Политика?

Настоящата политика за борба с подкупите се прилага за всички служители (временни, на граждански или постоянен трудов договор), консултанти, изпълнители, обучаващи се, командирован персонал, служители, работещи от дома, временни работници, персонал на агенции, доброволци, стажанти, представители, спонсори или друго лице или лица, свързани с нас (включително и трети страни) или нашите дъщерни фирми и техните служители, независимо къде се намират (на територията на Гърция или извън нея). Политиката се прилага също за длъжностни лица, съвета на директорите и/или членовете на комисии на дружеството на всяко едно ниво.

В контекста на тази политика, трета страна означава всяко лице или организация, с което/която Групата се среща и работи. Тя се отнася до действителни и потенциални клиенти, потребители, доставчици, дистрибутори, бизнес контакти, представители, съветници и държавни и публични органи – това включва и техните съветници, представители и длъжностни лица, политици и политически партии.

Всички договорености на Групата с трета страна подлежат на ясни договорни условия, включително конкретни разпоредби, изискващи третата страна да спазва минималните стандарти и процедури, свързани с борбата с подкупите и корупцията.

Дефиниция на подкуп

Подкупът е действие, свързано с предлагане, даване, обещание, искане, съгласие, получаване, приемане или убеждаване за нещо, имащо стойност или за преимущество, така че да се предизвика или повлияе на действие, бездействие или решение.

Подкупът се отнася до всякакъв стимул, възнаграждение или предмет/вещ, имащи стойност, предлагани на друго лице с цел получаване на търговско, договорно, регулаторно или лично преимущество.

Подкупът не се ограничава до действието по предлагане на подкуп (активен подкуп). Ако дадено лице е получател на подкуп и го приеме (пасивен подкуп), то също нарушава закона.

Подкупът е незаконен. Служителите не трябва да се ангажират в каквато и да било форма на подкуп, независимо дали пряко, пасивно (съгласно описаното по-горе) или чрез трета страна (като представител или дистрибутор). Те не трябва да подкупват публичен служител никъде по света. Те не трябва да приемат подкупи в никаква степен и ако не са сигурни дали нещо представлява подкуп или подарък, или акт на гостоприемство, те трябва да потърсят допълнителен съвет от екипа по съответствие в Групата.

Какво е приемливо и какво НЕ

Този раздел от политиката засяга 4 области:

- Подаръци и гостоприемство;
- Улесняващи плащания;
- Политически дарения;
- Благотворителни помощи.

Подаръци и гостоприемство

Групата приема нормални и уместни жестове на гостоприемство и добра воля (независимо дали са давани на или получавани от трети страни), дотолкова, доколкото даването или получаването на подаръци отговаря на следните изисквания:

- а. То не се извършва с намерение да се повлияе на страната, на която се дава, за да се получи или възнагради запазването на бизнес или бизнес предимство, или като явна, или скрита размяна за услуги или ползи.
 - б. Не се прави с предположението, че се очаква връщане на услугата.
 - в. Съответства на местното законодателство.
 - г. Дава се от името на дружеството, а не от лично име.
 - д. Не включва парични средства в брой или парични еквиваленти (например ваучер или подаръчен сертификат).
 - е. Подходящ е предвид обстоятелствата (например даване на малки подаръци за Коледа или като малък жест на благодарност на компания за помощ, оказана за голям проект при неговото завършване).
 - ж. Той е от подходящ вид и стойност и е даден в подходящия момент, като се има предвид причината за подаръка.
- з. Дава се/получава се открито, а не тайно.
 - и. Не се дава изборително на ключова фигура с влияние, с ясното намерение за оказване на директно влияние.
 - й. Не е над определена стойност, която е предварително зададена от служителя по съответствието в Групата (обикновено над 100 евро).
 - к. Подаръкът не се предлага на или приема от държавен служител или представител, или политик, или политическа партия, без предварителното одобрение на служителя по съответствието.

Когато не е уместно да се откаже предложение за подарък (т.е. при среща с лице от определен район/култура, което може да се обиди), подаръкът може да бъде приет, стига да бъде деклариран пред екипа по съответствието, който ще прецени обстоятелствата.

Групата признава, че практиката на даване и получаване на бизнес подаръци е различна в различните държави, региони, култури и религии, затова дефинициите за това, какво е приемливо и какво не, неизбежно ще се различават.

Според добрите практики, дадените и получени подаръци винаги трябва да се разкриват на екипа по съответствието. Подаръците от доставчици винаги трябва да се разкриват.

Намерението, което се крие зад даден/получен подарък, винаги трябва да се взема под внимание. Ако има някаква несигурност, трябва да се търси съветът на екипа по съответствието в Групата.

Улесняващи плащания и рушвети

Групата не приема и не прави под никаква форма улесняващи плащания от какъвто и да било характер. Ние приемаме, че улесняващите плащания са форма на подкуп, която включва ускоряване или улесняване на работата на публично длъжностно лице за рутинно държавно действие. Ние знаем, че са предназначени за служители на ниско ниво с намерението за обезпечаване или ускоряване на определено задължение или действие.

Групата не позволява даването или приемането на рушвети. Според нас рушветите се дават основно в замяна на бизнес услуга или преимущество.

Групата признава, че въпреки нашата строга политика относно улесняващите плащания и рушветите, служителите могат да се сблъскат със ситуация, при която избягването на улесняващо плащане или рушвет може да изложи сигурността на тях и техните семейства на риск. При такива обстоятелства трябва да бъдат предприети следните стъпки:

а. Сумите да бъдат сведени до минимум.

б. Поискайте разписка, в която е посочена сумата и причината за плащане.

в. Създайте доказателство относно плащането.

г. Докладвайте този инцидент на прекия си ръководител.

Политически дарения

Групата няма да прави дарения, както в брой, в натура или по друг начин, в подкрепа на определени политически партии или кандидати. Ние приемаме, че това може да се счита като опит за получаване на неправомерно бизнес предимство.

Благотворителни помощи

Групата приема (и действително насърчава) даренията за благотворителност – независимо дали под формата на услуги, знания, време или пряко финансиране (в брой или друго) и се съгласява да огласява всички благотворителни помощи, които дава.

Служителите трябва да внимават и да гарантират, че благотворителните помощи не се използват за улесняване и прикриване на подкупи.

Ние ще гарантираме, че всички направени благотворителни дарения са законни и етични съгласно местните закони и практики и че даренията не се предлагат/правят без одобрението на екипа по съответствието в Групата.

Отговорности на служителите

Като служител в Групата, Вие трябва да прочетете, да разбирате и спазвате информацията, която се съдържа в тази политика и във всяка обучителна или друга информация за борба с подкупите и корупцията, която Ви бъде дадена.

Ако имате причина да смятате или подозирате, че е възникнал или за в бъдеще ще възникне случай на подкуп или корупция, който е в нарушение на тази политика, трябва да уведомите екипа по съответствието.

Ако даден служител наруши тази политика, той ще получи дисциплинарно наказание и може да

бъде уволнен за грубо нарушение. Групата има правото да прекрати договорно отношение със служител, който нарушава политиката за борба с подкупите.

Какво става, ако трябва да съобща притеснението си?

Този раздел от политиката застъпва 3 области:

а. Как да съобщите за притеснение.

б. Какво да направите, ако сте жертва на подкуп или корупция.

в. Защита.

Как да съобщите за притеснение

Ако подозирате, че съществува случай на подкуп или корупционна дейност във връзка с Групата, Вие трябва да споделите притесненията си на възможно най-ранен етап. Ако не сте сигурни дали дадено действие или поведение може да се счита за подкуп или корупция, трябва да говорите с Вашия пряк ръководител и екипа по съответствие в Групата.

Групата ще запознае всички служители със своята процедура за подаване на сигнали, за да могат служителите да изразяват своите притеснения бързо и поверително.

Какво да направите, ако сте жертва на подкуп или корупция

Трябва да споделите с Вашия екип по съответствието възможно най-скоро, ако Ви е предложен подкуп, ако сте помолен да дадете такъв, ако подозирате, че може да бъдете подкупен или бъдете помолен да дадете подкуп в близко бъдеще, или ако имате причина да смятате, че сте жертва на друга корупционна дейност.

Защита

Ако откажете да приемете или предложите подкуп, или ако докладвате за притеснение, свързано с потенциално даване или получаване на подкуп или корупция, Групата разбира, че може да се чувствате притеснени за евентуалните последствия. Групата ще подкрепи всеки, който сподели притесненията си на добра воля съгласно тази политика, дори и ако при разследване се установи, че те са неоснователни.

Групата ще гарантира, че никой няма да стане обект на неблагоприятно отношение в резултат на отказа му да приеме или предложи подкуп или други корупционни дейности, или тъй като е докладвал за подозрение, свързано с потенциален подкуп или корупция.

Неблагоприятно отношение означава уволнение, дисциплинарно наказание, заплахи или лошо отношение във връзка със споделеното подозрение от лицето.

Ако имате причина да смятате, че сте обект на несправедливо отношение в резултат на подозрение или отказ да приемете подкуп, трябва да уведомите незабавно прекия си ръководител или екипа по съответствие в Групата, или служителя по съответствието на по-горно ниво.

Обучение и комуникация

Групата ще осигури обучение по тази политика като част от процеса на въвеждане на всички нови служители. Служителите също така ще получават редовно съответно обучение относно това, как да се придържат към тази политика, и ще бъде необходимо всяка година да потвърждават официално, че ще се придържат към тази политика.

Политиката на Групата за борба с подкупите и корупцията и нулевата толерантност ще бъдат ясно съобщавани на всички доставчици, изпълнители, бизнес партньори и трети страни в началото на бизнес отношенията и както бъде уместно след това.

Групата ще осигури съответното обучение за борба с подкупите и корупцията на своите служители, когато считаме, че техните знания относно спазването на Закона трябва да бъдат повишени. Като добра практика всички фирми следва да осигурят на своите служители

обучение за борба с подкупите, когато има потенциален риск от възникване на такава ситуация по време на работа.

Водене на записи (архиви)

Групата ще води подробни и точни финансови записи и ще прилага съответния вътрешен контрол като доказателство за всички извършени плащания. Ние ще декларираме и ще водим писмени записи на сумите и причините за оказано гостоприемство или приети и дадени подаръци и разбираме, че подаръците и актовете на гостоприемство са обект на преглед от ръководството.

Наблюдение и преглед

Екипът по съответствие на Групата е отговорен за проследяването на ефективността от тази политика и редовно ще преглеждат нейното изпълнение. Те ще оценяват нейната уместност, адекватност и ефективност.

Системите и процедурите за вътрешен контрол, предназначени за борба с подкупите и корупцията, са предмет на редовни одити, за да се гарантира тяхната практическа ефективност.

Всяка нужда от подобрения ще се прилага възможно най-скоро. Служителите се насърчават да предоставят обратна информация за тази политика, ако имат някакви предложения как тя да бъде подобрена. Обратната информация от този характер трябва да се изпраща до nboutas@eltrak.gr

Тази политика не съставлява част от трудовия договор на служителя и Групата може да я изменя по всяко време, за да подобрява нейната ефективност в борбата си с подкупите и корупцията.

Този документ ще бъде редовно актуализиран и преглеждан от Управителния съвет, за да се гарантира неговата актуалност, съответствие и уместност спрямо нуждите на организацията и нейните клиенти.